



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 13]  
No. 13]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 13, 1985/चैत्र 23, 1907  
NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 13, 1985/CHAITRA 23, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किये गये सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Orders and Notifications issued by the Ministry of Defence:

### रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 1985

सा. का. नि. 64 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सैनिक शिक्षा और प्रशिक्षण महाविद्यालय और केन्द्र (संगीत निदेशक) भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सैनिक शिक्षा और प्रशिक्षण महाविद्यालय और केन्द्र, पंचमढी में संगीत निदेशक के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैनिक शिक्षा और प्रशिक्षण महाविद्यालय और केन्द्र (संगीत निदेशक) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएँ :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाभ स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की बाधित :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद प्रथम या अव्ययन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमाएं	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	2	4	5	6	7
संगीत निदेशक	1* (1985) कार्यभार के आधार पर परि- वर्धन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित (अनुसू- चित/सिविलीय)	1100-30- 1600 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवाओं के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा, अव्ययन करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उससे पिछले जो अस्मान और विकोकार द्वीप तथा महाद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं, यदि कोई हो  
अभ्यर्थियों की वंश में लागू होगी या नहीं

8

9

10

(1) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय/विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। आयु : नहीं

2 वर्ष

शैक्षिक अर्हता : हां

(2) किसी मान्यता प्राप्त संगीत विद्यालय/संस्था से संगीत में डिप्लोमा या समतुल्य।

(3) प्रशिक्षण और बैंडों के संचालन का 7 वर्ष का अनुभव।

(1) (क) सैनिक बैंडों में प्रयोग में लाए जाने वाले सभी उपकरणों,।

(ख) सैनिक रीति-रिवाजों और सेवाओं का पर्याप्त ज्ञान।

टिप्पण (1) : अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वंश में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण (2) : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य।

(2) यंत्र समुच्चय पर (इन्स्ट्रुमेंटेशन) का सुसम्पादन और माइलन स्वर तक संतादीकरण।

(3) बैंड उत्सवों को करना जिसके अन्तर्गत मास बैंड भी है।

(4) सैनिक बैंडों के लिये भारतीय संगीत का संतादीकरण और उनकी व्यवस्था करना।

भर्ती के पद्धति, भर्ती नाथें होना या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों को प्रतिशतता	प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।	यदि विभागीय प्रोत्तति सार्नति है तो उसको संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---	---

11	12	13	14
प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर भर्ती द्वारा। (प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अंतर्गत उर्मा संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगे।)	प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण 1. केन्द्रिय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:— (क) 1. जो सवृष पद धारण किये हुए हैं; या 2. जिन्होंने 700-1300 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; या 3. जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है या; और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित की गई शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। 2. ऐसे विभागीय सहायक संगीत निदेशक पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष सेवा की है विचार किया जायेगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका ध्यान कर लिया जाता है तो उसे प्रोत्तति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।	(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये समूह "क") विभागीय प्रोत्तति समिति:— 1. संयुक्त सचिव (जो), रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष. 2. निदेशक, सैनिक प्रशिक्षण या निदेशक, सेना—शिक्षा सचय टिप्पणो:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सचय की अध्यक्षता में फिर से होगी।	अन्य प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जायेगा।

[मि. सं. 71540 / जी एच/एम डी-14 (सी)]

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 23rd February, 1985

S.R.O. 64.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Educational Corps Training College and Centre (Director of Music) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Director of Music at the Army Educational Corps Training College and Centre, Pachmarhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army Educational Corps Training College and Centre (Director of Music) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Director of Music	1* (1985)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not exceeding 40 years.  (Relaxable for Government servants by five years in accordance with the instructions issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Matriculation of a recognised School/University/Board or equivalent. (ii) Diploma in Music from a recognised School of Music/Institution or equivalent. (iii) 7 years' experience in training and conducting bands. (iv) Sound knowledge of:— (a) All instruments used in Military Bands. (b) Military customs and services. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Carrying out instrumentation and harmonising up to modulation standard. (iii) Carrying out band ceremonial including mass bands. (iv) Harmonising and arranging Indian Music for Military Bands.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In-case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Age : No Educational qualification : Yes	2 Years	By promotion/transfer on deputation failing which by direct rectt.	Promotion/transfer on deputation (1) Officers under the Central/State Government. (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8. (2) The departmental Assistant Director of Music with 7 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' DPC. For considering confirmation :— 1. Joint Secretary (G) Ministry of Defence —Chairman 2. Director Military Training or Director Army Education —Member Note : The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC

[PC No. 71540/GS/MT 14(c)]

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1985

का. नि. घा. 68:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सशस्त्र सेना चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे में संचालकाध्यक्ष पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सेना चिकित्सा महाविद्यालय (संचालकाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1985 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयुसीमा और अन्य अर्हताएँ आदि:— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएँ तथा उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भिरहतायें—यह व्यक्ति :—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के तहत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के पवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है, कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखमय करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आदेशों, सीमा में छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम अथवा अथवा पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
संग्रहालयध्यक्ष	3 (1985)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (भराजपत्रित) अनुसूचित	425-15-560-ब.रो. 20-640 ३०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष तक (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण:— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले घम्यवियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्गत और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति राजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयुसीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परीक्षा की अवधि, यदि ग्रहण करें और शैक्षिक ग्रहण करें प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू कोई हो होगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक : किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायनशास्त्र और जीव विज्ञान (वनस्पति विज्ञान तथा प्राणि विज्ञान) विषयों के साथ विज्ञान में स्नातक हों। वांछनीय : (i) किसी जीव विज्ञान संग्रहालय/संस्थान में संग्रहालयध्यक्ष के रूप में दो वर्ष का अनुभव। (ii) संबंधित विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे हॉर्प. या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविणतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

सीधी भर्ती द्वारा जिसके त त्री सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण / स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो सर्वश पद धारण किए हुए हों और स्तम्भ "7" में विहित शैक्षणिक ग्रहणाएँ रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि' जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

(पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी:—

समादेशक—

सशस्त्र सेना चिकित्सा

महाविद्यालय, पुणे—अध्यक्ष

ब्रिगेडियर (प्रशासन)

सशस्त्र सेना चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे—सदस्य

महायुक्त अफसर (प्रशासन)

सशस्त्र सेना चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे—सदस्य

13

लागू नहीं होता

[का. सं. 97/10/डी जी एफ एम एस/डी जी-2बी  
एम. सी. जुनेजा, अवर सचिव

New Delhi, the 5th March, 1985

S.R.O. 65 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Curator in Armed Forces Medical College Pune, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Armed Forces Medical College, Pune (Curator) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Curator	3(1985)* *Subject to variation dependent on work load.	General Central service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 425-15-560- FB-20-640.	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Govern-	Essential : Graduate in Science with Chemistry and Biology/(Botany and Zoology) as subjects from a recognised university. Desirable : (i) 2 years' experience as Curator

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that, the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and special categories of persons, in accordance with the order issued by the Central Government from time to time.

6

-7

ment from time to time. in a Biological Museum/Institution.  
 Note : The crucial date for determining the age limit will be the last date for receipt of the application from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep). In respect of posts, appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will in each case, be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making appointment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct rectt. failing which by transfer on deputation/transfer	Transfer on deputation/transfer. Officer under the Central/State Government holding analogous posts and possessing educational qualifications prescribed in Column 7. Note : The period of deputation including the period of deputation in ex-cadre post held immediately before this appointment in the same department shall not ordinarily exceed three years.	Composition of DPC (for considering confirmation) consisting of:— Commandant, Armed Forces Medical College, Pune —Chairman Brigadier (Administration) Armed Forces Medical College, Pune —Member Assistant Administrative Officer, Armed Forces Medical College, Pune —Member	Not applicable



नई दिल्ली, 18 मार्च, 1985

का. नि. घा. 66.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय जनरल स्टाफ ब्रांच के प्रबंध सूचना पद्धति निदेशालय में जी.एस.ओ. 2 (एस.ए.पी.) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय जनरल स्टाफ ब्रांच सेना मुख्यालय (प्रबंध सूचना पद्धति निदेशालय) जी.एस.ओ. 2 (एस.ए.पी.) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनु-मेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सोझी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं
-----------	--------------	----------	---------	----------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	6क
जी.एस.ओ. 2 (पद्धति विश्लेषण और प्रोत्साहन)	2*(1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिकीय	1100-50-1600 य.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	हां
टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं।) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	---	----------------------------

7	8	9
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष
i. किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/संक्रिया अनुसंधान शीतकी या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी के साथ) में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री।		
ii. इलेक्ट्रानिकी डाटा संक्रिया कम्प्यूटर अभिसंस्करण दृष्टतमीकरण, सूचना या सांख्यिकी पद्धति का 7 वर्ष का अनुभव जिसमें से वस्तुतः इलेक्ट्रानिक कम्प्यूटर पर प्रोग्रामन का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव भी होना चाहिए।		
टिप्पण: 1. अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसूति अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में सब शिथिल की जा सकती है जब समय के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
बोध्यनीय : (i) पद्धति विश्लेषण या उच्चतर कम्प्यूटर पद्धति में प्रशिक्षण		
(ii) निम्नलिखित एक या अधिक क्षेत्रों का अनुभव		
(क) प्रक्रिया के आधार पर प्रबंध सूचना पद्धति का विकास		
(ख) दृष्टतमीकरण समस्या का कम्प्यूटर हल अर्थात् लीनियर प्रोग्रामन मिश्रित दृष्टीगत प्रोग्रामन		
(ग) उपयुक्त योजना मण्डल के साथ कम्प्यूटर संक्रिया का हल करने में।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा
---	---

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:
	(1) केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी
	(क) (i) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या
	(ii) जिन्होंने 700-1300 र. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या
	(iii) जिन्होंने 850-1200 र. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और
	(ख) जिनके पास स्तंभ 7 के सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
	(2) रक्षा सेवाओं से ऐसे अधिकारी जो सेना में मेजर या समतुल्य रैंक में हैं और जो ई. डी. पी. प्रोग्रामन और पद्धति डिजाइन और विश्लेषण में प्रशिक्षित हैं।
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पृष्ठ के सन्दर्भ में समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. संयुक्त सचिव (स्था०), रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक रूप से सम्बद्ध संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य
3. निदेशक, प्रबंध सूचना प्रणालि निदेशालय जी एम शाखा  
सेना मुख्यालय —सदस्य

टिप्पण: पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

व्यय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[फा. सं. ए/16989/मु. प्र. अ/भार-II]

पदले नागाराज रेड्डी, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 18th March, 1985

S.R.O. 66 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of GSO 2(SAP) in Management Information System Directorate, General Staff Branch, Army Headquarters, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, General Staff Branch, Army Headquarters, Management Information System Directorate GSO 2(System Analysis and Programming) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension Rules,) 1972
1	2	3	4	5	6	6a
GSO 2 (System Analysis and Programming)	2* (1985)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Yes.

\*Note : Subject to variation dependent on work-load

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 7 years' experience of electronic data processing/Computer oriented optimisation, information or statistical systems, out of which atleast 3 years' experience should be in actual programming on an electronic computer.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Training in systems analysis or advanced computer system.</p> <p>(ii) Experience of one or more of the following fields:—</p> <p>(a) Development of data base management information system.</p> <p>(b) Computer solution of optimisation problems, e.g. line are programming, mixed integer programming.</p> <p>(c) Computer solution of operational economy-wise planning models.</p>	Not applicable	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
11	12	13
<p>Transfer on deputation :</p> <p>(1) Officer under the Central Governments :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent ; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.</p>	<p>Group 'A' DPC (for considering confirmation of a direct recruit):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary(E), Ministry of Defence —Chairman.</li> <li>2. Joint Secretary administratively concerned, Ministry of Defence —Member</li> <li>3. Director, Management Information Systems Directorate, GS Branch, Army Headquarters —Member</li> </ol>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.</p>

11

12

- (2) Officers from the Defence Services of the rank of Major in the Army or equivalent who are trained in EDP programming and system design and analysis.
- (Period of deputation including period of deputation in ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.

[F. No. A/16969/CAO/R-II]

P.N. REDDY, Dy. Chief Administrative Officer